

# Leadership Jahresprogramm

## Hybride Führungskräfte-Weiterbildung. Ganzheitlich. Innovativ. Stark.

Führungskräfte tragen viel Verantwortung – für sich selbst, ihr Team und das Unternehmen. Die Führungskompetenz eines Managers ist mit ausschlaggebend für den Erfolg eines Unternehmens. Sie repräsentieren ihre Organisation und sind somit ein Indikator der Unternehmenskultur.

Gute Führungskräfte wirken als Vorbild für ihr Team. Sie geben dem Team Sicherheit und Richtung. Sie unterstützen ihre Mitarbeitenden dabei, ihre Potenziale zu entfalten und somit sich immer mehr selbst zu führen. Gerade für High-Performer ist dies ein Grund im Unternehmen zu bleiben. Denn nach wie vor, verlassen bei schlechter Führung insbesondere die Leistungsträger das Unternehmen.

Wachsende Komplexität und die zunehmende Veränderungsgeschwindigkeit der Märkte verstärken die Anforderungen an Führung weiter. Angetrieben durch die Pandemie wurde auch die Digitalisierung der Unternehmenswelt nochmal beschleunigt. Moderne Ansätze wie Remote Leadership, New Work und Mindful Leadership sind zu einem Standard geworden. Führungskräfte sind deswegen gefordert, sich sowohl fachlich als auch persönlich zu entwickeln.

Hinzu kommt eine Doppelbelastung durch bestehende operative Aufgaben. Für einen authentischen und souveränen Führungsstil ist es von entscheidender Bedeutung, dass sich Führungskräfte mit ihrer Persönlichkeit ausein-

andersetzen und als Mensch reifen. Führungskräfte von heute stehen nicht nur unter Erfolgsdruck, sondern haben auch ein massives Zeitproblem. Darum ist es besonders wichtig, von Beginn an Führung effizient zu gestalten.

**Mit dem Leadership Jahresprogramm können Sie sich Schritt für Schritt zu einer kompetenten und souveränen Führungskraft entwickeln.**

- ✓ **Aufbau eines modernen Leadership-Toolkits**
- ✓ **Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten**
- ✓ **Persönliches Wachstum als Führungskraft**
- ✓ **TOP 360° Persönlichkeitsanalyse Führung**
- ✓ **Lernen im eigenen Rhythmus: räumlich und zeitlich flexibel**

### Starttermine

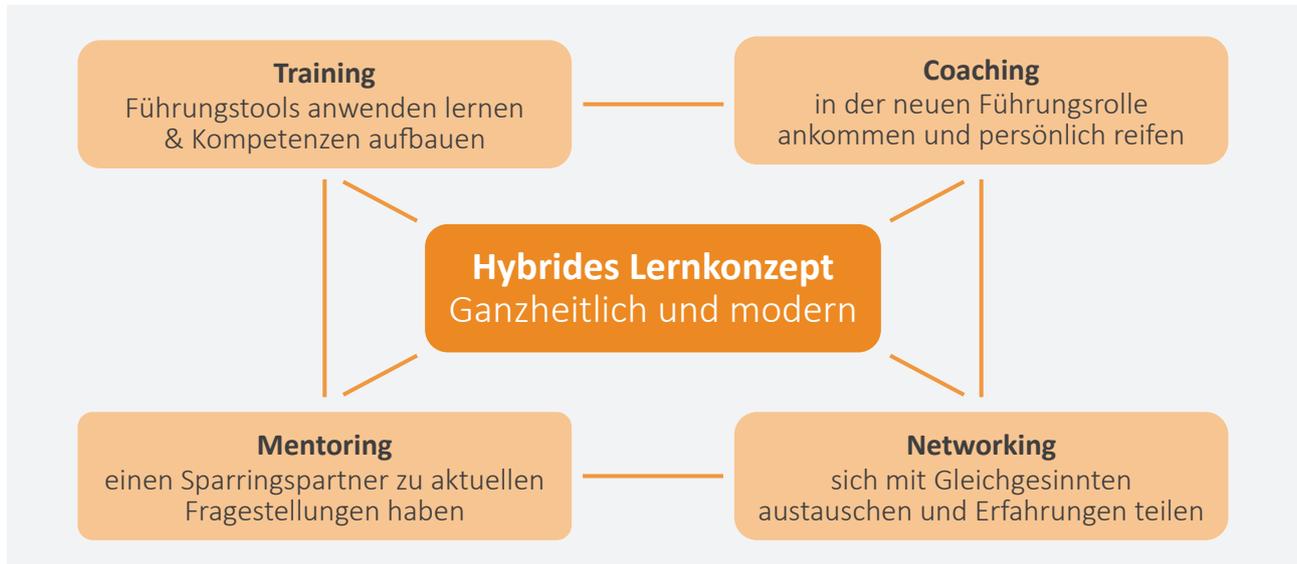
**01. Januar 2024**  
**01. April 2024**  
**01. Juli 2024**  
**01. Oktober 2024**



# Struktur des Leadership Jahresprogramms

Um Ihre Entwicklung als Führungskraft intensiv fördern und begleiten zu können, haben wir ein modernes, ganzheitliches Jahresprogramm konzipiert. Ziel ist es, dass Sie sich als Teilnehmende erstens zu belastbaren, souveränen und empathischen Führungskräften entwickeln und zweitens durch eine bewusste und zielgerichtete Kommunikation

Ihr Team zukunftsfähig aufstellen. Das Leadership Jahresprogramm basiert auf einem hybriden Lernkonzept, das Ihnen maximale räumliche und zeitliche Flexibilität bietet. Es verbindet Methoden aus dem Training, Coaching und Mentoring und verstärkt den Praxistransfer durch den Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten.



## Das hybride Lernkonzept besteht aus 3 wesentlichen Elementen

1

### Video-Inputs und Worksheets

- Pro Monat 4 aufeinander aufbauende Video-Inputs à 10 min
- Insgesamt 48 Videos im Jahr
- Zu jedem Video erhalten Sie Unterlagen und Worksheets

#### Vorteile

- Lernen im eigenen Rhythmus: räumlich und zeitlich flexibel
- Strukturierter Lernprozess über monatliche Freischaltung der Videos
- Wiederholbarkeit der Inhalte so oft wie gewünscht

2

### Monatliche Online-Gruppensessions

- 12 zweistündige Online-Gruppensessions insgesamt - 1 pro Monat
- Fokussierung der Führungsinhalte des Monats
- Austausch über Fragen und Erfahrungen in der Anwendung

#### Vorteile

- Hohe Lernmotivation durch die Gruppe
- Verstärkung des Lerntransfers durch den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch
- Vernetzung mit den anderen

3

### Einzel-Coachings

- Pro Monat ein persönliches Coaching à 1-2 Stunden
- Coaching-Sitzungen verfallen nicht und können nach Bedarf auch gebündelt werden
- Coachings können online oder persönlich in Willich wahrgenommen werden

#### Vorteile

- Persönliches Wachstum als Mensch und Führungskraft
- Sparringspartner zu aktuellen Führungsthemen
- Individuelle Anliegen werden im geschützten Rahmen professionell reflektiert

## Moderne Lernplattform

- ✓ Geschützter Log-in Bereich
- ✓ Mobiler Zugriff über die App

- ✓ Dokumentation des Lernfortschritts
- ✓ Sicherheit durch deutschen Server

# Inhalte und Aufbau des Leadership Jahresprogramms

Der didaktische Aufbau in 4 Modulen über 12 Monate sichert den nachhaltigen und systematischen Entwicklungsprozess als Führungskraft und deckt alle relevanten Leadership-Themen ab:

Das Programm startet zu Beginn eines jeden Quartals - 4x im Jahr 2024. Alle Teilnehmenden starten mit dem Modul „Rolle, Selbst- und Fremdbild“, da es die Basis für die Entwicklung als Führungskraft bildet. Die weiteren Module finden für alle in einem festen Jahreszyklus statt. Die Reihenfolge Ihrer Module richtet sich also nach Ihrem Starttermin.

Diese Vorgehensweise garantiert Ihnen einen intensiven Erfahrungsaustausch mit unterschiedlichen Führungskräften.



## Rolle, Selbst- und Fremdbild

**Ganz in der Rolle als Führungskraft ankommen: souverän, reflektiert, empathisch**

- ✓ Rollenverständnis: Sie erkennen den Umfang und die verschiedenen Aspekte Ihrer Führungsaufgabe.
- ✓ Selbstführung und Selbstreflexion: Sie erhalten eine differenzierte Bestandsaufnahme zu Ihrem Führungsverhalten auf Basis der Persönlichkeitsanalyse TOP 360° Führung.
- ✓ Selbstpräsentation und Auftreten: Sie trainieren, wie Sie als Führungskraft überzeugend und souverän wirken.

## Team-Entwicklung und Change

**Zum Wohle der Mitarbeitenden und zum Erfolg des Unternehmens**

- ✓ Bedürfnisse und Verhalten: Sie sind in der Lage, sich auf jedes Team-Mitglied empathisch einzustellen.
- ✓ Coaching-Tools für Führungskräfte: Sie erfahren, wie Sie durch gezielte Impulse und Fragen die Weiterentwicklung individuell fördern.
- ✓ Transformation „Leading to Change“: Sie schaffen Raum und Engagement für Veränderung und Gestaltung.

## Kommunikation und Gesprächsführung

**Sicherheit und Flexibilität in der Steuerung von Einzelgesprächen und Teammeetings gewinnen**

- ✓ Dialogmethoden: Kommunikation ist ein Haupterfolgsfaktor der Führung. Sie erweitern Ihren kommunikativen Handwerkskoffer.
- ✓ Feedback- und Performance-Gespräche: Sie lernen strukturiert und zielgerichtet Gespräche zu führen.
- ✓ Moderation und Remote Leadership: Sie erfahren, wie Ihr Team im Home-Office engagiert und effizient arbeitet – auch ohne Micro-Management.

## Stress- und Konfliktmanagement

**Ein starkes, resilientes Team durch einen bewussten, achtsamen Führungsstil**

- ✓ Konfliktlösungsstrategien: Sie betrachten Konflikte als Geburtshelfer und nutzen die Energie für den Entwicklungsprozess.
- ✓ Stress- und Emotions-Management: Sie regulieren Belastungssituationen und haben die individuelle Leistungsfähigkeit im Blick.
- ✓ Mindful Leadership: Sie sorgen durch eine achtsame und bewusste Führung für Fokus und Balance.

# Ihre Investition in Führung

Ihr Leadership Jahresprogramm enthält 48 Input-Videos zu allen relevanten Führungsthemen sowie Unterlagen und Worksheets, monatliche zweistündige online Gruppensessions mit allen Teilnehmenden, Vernetzung der Teilnehmenden im geschützten Log-in-Bereich, einen mobilen Zugriff über die App, die TOP 360° Persönlichkeitsanalyse Führung sowie pro Monat ein persönliches Coaching à 1- 2 Stunden. Die Intensität der 1:1 Coachings richtet sich nach Ihrem gewählten Paket.

Sie haben im Leadership Jahresprogramm die Wahl zwischen den Coaching-Paketen Small, Medium und Large:

Small	Medium	Large
1 Std. Coaching pro Monat oder 12 Std. Coaching pro Jahr	1,5 Std. Coaching pro Monat oder 18 Std. Coaching pro Jahr	2 Std. Coaching pro Monat oder 24 Std. Coaching pro Jahr
<b>4.700€ zzgl. MwSt.</b> (bei Zahlung im Voraus)	<b>5.900€ zzgl. MwSt.</b> (bei Zahlung im Voraus)	<b>7.000€ zzgl. MwSt.</b> (bei Zahlung im Voraus)
<b>398€ zzgl. MwSt. pro Monat</b> (bei monatlicher Zahlung)	<b>498€ zzgl. MwSt. pro Monat</b> (bei monatlicher Zahlung)	<b>598€ zzgl. MwSt. pro Monat</b> (bei monatlicher Zahlung)

Die Preise verstehen sich pro Führungskraft. Bei Gesamtzahlung muss der Betrag bis zum Start des Programms überwiesen sein. Gebuchte Plätze können bis einen Monat vor Beginn storniert werden. Danach fallen automatisch 3 Monatsbeiträge Stornogebühr an. Eine Ersatzperson kann gestellt werden. Die Teilnahme kann während der Dauer des Programms nicht gekündigt werden.

## Info-Veranstaltungen und Starttermine

### Start der Weiterbildung

Sie können zu Beginn eines jeden Quartals in das Programm einsteigen:

**01. Januar 2024, 01. April 2024**  
**01. Juli 2024, 01. Oktober 2024**

► Jetzt anmelden

### Meet the Coach

Kontaktieren Sie uns gerne über unser Kontaktformular oder per E-Mail und vereinbaren Sie ein Kennenlern-Gespräch. Außerdem laden wir Sie zu unseren virtuellen Info-Veranstaltungen zum neuen Leadership Jahresprogramm ein.

► Jetzt informieren

## CoachingSchool - Institut für Leadership

Die CoachingSchool ist ein europaweit agierendes Unternehmen für ganzheitliche Führungsentwicklung. Unser Fokus ist der Mensch und seine einzigartige Persönlichkeit. Wir konzentrieren uns auf die Bewusstmachung, das Trainieren und die zielgerichtete Nutzung des vorhandenen Potenzials zum Wohle der Mitarbeitenden und zum Erfolg des Unternehmens.



*„Seit Mitte 1998 bin ich als Beraterin, Trainerin und Coach in den Bereichen Kommunikation, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung aktiv. Ich trainiere und coache nach einem ganzheitlich lösungsorientierten Ansatz in den Sprachen Deutsch und Englisch.“*

Silke Rengstorf



### CoachingSchool - Institut für Leadership

Silke Rengstorf

Peterstraße 42 · 47877 Willich

Tel.: +49 (0) 2154-884596

Mob: +49 (0) 173-9841711

Mail: info@coachingschool.de

Das Leadership Jahresprogramm wurde vom Land NRW gefördert.

Wenn Sie Ihre Potenziale entfalten und Ihre Führungsaufgabe mit Verantwortung, Empathie und Überzeugung leben, dann wirkt Ihr Tun wie ein Splash – inspirierend, charismatisch und echt.

**Entdecken auch Sie mit uns die Freude am Splash!**

Passion for Business.

